

# GUIA DE PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

**PROGRAMA UBUNTU:**  
FORTALECENDO LIDERANÇAS NEGRAS  
NO SETOR PÚBLICO | VERSÃO 02

**UBUNTU**

The logo features the word 'UBUNTU' in a bold, sans-serif font. The letters 'U' and 'T' are stacked vertically in the center, with 'U' on top and 'T' on the bottom. The 'B' is to the left and the 'N' is to the right. The 'U' and 'T' are colored in a bright yellow, while the 'B' and 'N' are white. In the bottom right corner, there is a partial graphic of a fingerprint, rendered in a light grey color.

# GUIA DE PARTICIPAÇÃO NO PROCESSO SELETIVO

PROGRAMA UBUNTU: FORTALECENDO LIDERANÇAS NEGRAS NO SETOR PÚBLICO  
VERSÃO 02



<b>I. APRESENTAÇÃO</b>	<b>2</b>
<b>II. INFORMAÇÕES IMPORTANTES</b>	<b>4</b>
<b>III. O PROGRAMA UBUNTU: FORTALECENDO POTÊNCIAS NO SETOR PÚBLICO</b>	<b>6</b>
<b>V. PRINCIPAIS REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO UBUNTU</b>	<b>9</b>
<b>VI. SOBRE O PROCESSO SELETIVO</b>	<b>10</b>
<b>VII. COMO ME PREPARAR?</b>	<b>16</b>

# I. APRESENTAÇÃO

## **Seja bem-vindo(a) ao Programa Ubuntu: Fortalecendo lideranças negras no setor público!**

Em 2021, o Vetor Brasil com apoio das organizações Republica.org, Fundação Tide Setubal, Porticus, Imaginable Futures e Plataforma Alas, idealizou o Programa Ubuntu visando ampliar e consolidar a participação de lideranças negras em posições de poder e influência nos governos no país. Nesta 2ª edição, com apoio da Imaginable Futures, Republica.org, Plataforma Alas, Fundação Lemann e Cosan queremos ir além.

Num país com passado escravagista e presente racista, o desafio posto para desenhar e implementar políticas públicas para os grupos historicamente sub representados na burocracia brasileira é gigantesco, e necessário. O Programa Ubuntu tem o sonho grande de não só potencializar esses profissionais que já estão na máquina pública para pensarem e desenvolverem ações pela igualdade racial, mas também conectá-los(as) em rede na perspectiva de diminuir a solidão da liderança negra e indígena em espaços ainda dominados pela lógica embranquecida perpetuada no racismo institucional.

**O time de Diversidade, Equidade e Inclusão do Vetor Brasil convida você, profissional do setor público negro(a) que quer impactar nossa sociedade a se inscrever no Programa Ubuntu e se aquilombar nesse processo.**

### **Contextualizando**

Os(as) profissionais públicos no Brasil, especialmente em posições de tomada de decisão, ainda são pouco representativos da nossa população. Embora cerca de 56% da população brasileira seja negra, apenas 38% dos(as) profissionais públicos federais se autodeclararam negros(as) (Ipea, 2021), uma porcentagem que diminui em posições de liderança. Não é coincidência que nesse contexto a população negra esteja na base da pirâmide social, política e econômica em diversos indicadores do país. As crianças negras têm taxas mais altas de evasão escolar. Homens e mulheres negras têm maior prevalência de hipertensão e diabetes. Eles(as) compõem a parte da população que foi mais atingida, econômica e socialmente, pela pandemia de Covid-19.

Esta realidade está enraizada na falta de uma burocracia representativa. Estudos<sup>1</sup> mostram que a diversidade entre funcionários(as) públicos leva ao desenvolvimento de políticas públicas

---

<sup>1</sup> ANDREWS et al., 2005; BRADBURY; KELLOUGH, 2008, 2011; COLEMAN, 2006; KRANZ, 1974; MEIER; WRINKLE; POLINARD, 1999; NICHOLSON-CHOTTY; GRISSOM; NICHOLSON-CHOTTY, 2011,

mais conectadas com os diversos interesses e necessidades representados por esses(as) profissionais. Sem uma burocracia representativa, não conseguiremos ter políticas públicas que correspondam à experiência de minorias sociais, nem uma transformação dentro do setor público, tendo como diversidade, equidade e inclusão valores essenciais.

O Programa Ubuntu quer apoiar profissionais públicos negros(as) e indígenas a se desenvolverem como lideranças e terem, em suas carreiras, as ferramentas necessárias para diminuirmos a lacuna de representatividade que caracteriza a administração pública atualmente. Os(as) participantes do programa terão acesso a uma formação robusta, que inclui conteúdos de liderança, gestão de pessoas e diferentes dimensões de diversidade, além de uma tutoria e mentoria especializada para potencializar seu crescimento em nível individual e coletivo. O programa será implementado inteiramente pelo Vetor Brasil e conta com o apoio de parceiros estratégicos e técnicos.

Nesse Guia você encontrará mais detalhes sobre como funciona o processo seletivo do Programa Ubuntu. Preparado com muita dedicação pela equipe do projeto, ele te fornece instruções detalhadas, regras e dicas sobre como realizar as etapas e as atividades dessa jornada.

Contamos com a sua inscrição e engajamento! Venha participar desse programa inovador e personalizado e amplie o seu impacto na transformação para um setor público mais diverso e representativo!

Boa sorte e sucesso!

**Vetor Brasil.**

## II. INFORMAÇÕES IMPORTANTES

Para garantir que o Programa Ubuntu cumpra com o objetivo de desenvolver profissionais públicos negros(as) e indígenas como lideranças e aumentar a representatividade e diversidade no setor público brasileiro, precisamos realizar um processo que consiga identificar o potencial dos(as) participantes e efetividade de gerar impacto nos governos onde atuam. Para garantir a isonomia do processo e a participação de profissionais públicos de todos os estados do Brasil, todas as etapas de seleção do Programa Ubuntu são online e sem custos de inscrição ou deslocamento.

### Datas:

Algumas datas referentes à inscrição que são importantes você ter em mente:

- Início das inscrições: 13/março/2023 às 11h59 da manhã (horário de Brasília)
- Fim das inscrições: 03/abril/2023 às 11h59 da manhã (horário de Brasília)
  - Qualquer eventual alteração dos prazos será divulgada na página do [Programa Ubuntu](#).
  - Não será realizada comunicação individual de qualquer alteração de prazos, cabendo a cada participante acompanhar as publicações e notícias nos canais de comunicação do Vetor Brasil e na página do Programa.

### Aprovação e reprovação nas etapas:

- Todas as comunicações serão realizadas através do e-mail cadastrado por cada participante em sua ficha de inscrição. Desta forma, é **imprescindível informar um e-mail de uso pessoal** para que sua inscrição não tenha impacto.
- Cada participante receberá informações individuais sobre sua aprovação ou reprovação em cada uma das etapas do processo seletivo. Por isso, fique atento à sua caixa de entrada, lixeira, promoções e spam.

### Turmas:

O Programa Ubuntu em sua versão de 2023 contará pela primeira vez com duas turmas concomitantes, ocorrendo com 50 participantes cada. O programa iniciará no dia 03 de maio com uma aula magna e os encontros serão alternados para cada turma. Contudo, tanto os encontros de mentoria e tutoria, quanto a imersão de finalização do programa serão coletivas para garantir maior rede e conexão entre as 100 pessoas selecionadas.

Optou-se por dividir as pessoas selecionadas em duas turmas de 50 participantes, visando uma melhor curva de aprendizado e absorção do conteúdo.

As pessoas selecionadas receberão, após assinatura do termo de compromisso do programa, um manual de participante com todas as informações pertinentes ao programa e as datas dos encontros e dos conteúdos assíncronos que deverão ser consumidos.

### Resumo das frentes de experiências oferecidas no Programa Ubuntu - 2023:

- Aula magna para as duas turmas;
- Conteúdos assíncronos para serem consumidos ao longo do programa, em formato de trilha;
- Aulas síncronas quinzenais às quartas-feiras com duração de duas horas em período vespertino/noturno;
- Encontros de tutoria e mentoria para as duas turmas serão realizados uma vez a cada mês em período vespertino/noturno. Os encontros de mentorias serão realizados com personalidades expressivas para partilha e trocas.

# III. O PROGRAMA UBUNTU: FORTALECENDO LIDERANÇAS NEGRAS NO SETOR PÚBLICO

Este processo seletivo tem por finalidade selecionar 100 profissionais públicos negros(as) e indígenas trabalhando em governos municipais, estaduais e federal e que atualmente estão em suas primeiras experiências como gestores(as) de equipes e/ou cargos de liderança dentro do setor público para participar do Programa Ubuntu do Vetor Brasil.

Nesse programa, os(as) participantes terão acesso a conteúdos aprofundados e desenhados para a realidade e desafios de profissionais públicos de todo país, sempre com um enfoque na experiência de profissionais negros(as), a partir de conteúdos racializados. Teremos três eixos formativos que serão aprofundados ao longo das aulas, com exemplos de tópicos a serem abordados ao longo do Programa em formato síncrono e assíncrono:

- Liderança
  - Autoconhecimento e desenvolvimento de competências socioemocionais;
  - Liderança Adaptativa;
  - Diálogo, comunicação e mediação de conflitos.
- Gestão de pessoas
  - Gestão do Desempenho e Gestão do Desenvolvimento;
  - Gestão de Projetos e de pessoas;
  - Gestão de tempo e Planejamento.
- Diversidade, equidade e inclusão
  - Burocracia representativa;
  - Políticas públicas de Promoção da Igualdade Racial;
  - Dimensões do racismo e representatividade.

O Programa conta com um diferencial na tutoria especializada, onde cada turma passará por sessões mensais com uma tutora de alta senioridade para construção no apoio do projeto de intervenção de promoção da igualdade racial que cada participante elaborará para entregar ao final do programa. Além disso, mensalmente as duas turmas terão mentorias em grupo com pessoas de relevante experiência nas principais áreas do setor público. Nosso objetivo é um olhar focado no desenvolvimento profissional de cada pessoa, permitindo que ela extraia o máximo dessa oportunidade.

Por fim, um dos focos do programa é também promover a conexão entre seus participantes, fortalecendo-os(as) como uma rede que potencialize o desenvolvimento profissional do grupo como um todo, a partir dos encontros síncronos quinzenais, que acontecerão às quartas-feiras, no período de maio a outubro de 2023.

Os detalhes referentes a carga horária, data dos encontros e horários da tutoria e mentoria serão compartilhados após a aprovação no processo seletivo.

Orientamos que o(a) participante, em caso de aprovação, dê ciência à sua gestão direta de que precisará participar das atividades previstas. Buscaremos privilegiar horários não comerciais, mas eventualmente pode ser necessário que você dedique algumas horas do seu expediente.

As atividades acontecerão em formato híbrido e virtual, síncrona e assíncrona, exigindo a participação e a pontualidade de todos(as). Todos os módulos assíncronos ou atividade prévia aos encontros serão avisadas por e-mail aos candidatos(as) aprovados(as) e na plataforma de aprendizagem EAD.

Este ano, a fim de potencializar as ações do Programa Ubuntu, visando atingir não só o participante, mas também impactar e colaborar com o desenvolvimento do seu ambiente de trabalho, o Vetor Brasil está trazendo uma novidade. O(a) participante deverá indicar duas chefias imediatas, sendo uma prioritária e uma suplência, para participar da turma do **Programa LíDER+D**.



## V. PROGRAMA LÍDER+D

Conforme informado acima, este ano para que o(a) candidato(a) se torne um(a) participante do Programa Ubuntu, é necessário ser aprovado em todas as etapas, mas também que duas chefias imediatas sejam indicadas a se inscrever no Programa LíDER+D.

Contudo, entendemos que a construção de cargos na administração pública não é linear e nem sempre há chefias diretas associadas ao cargo. Por isso, estamos ajustando a etapa de indicação de chefia para que, em casos de exceção, em que a pessoa já ocupe um dos cargos mais altos da hierarquia, solicitamos que indique pares que trabalham junto de si.

A indicação da chefia não deve ser um obstáculo na sua inscrição e sim um incentivo de que, caso seja uma pessoa selecionada, seus pares ou chefias também passarão por um processo formativo para que tenhamos cada vez mais times prontos para lidar e propor políticas antirracistas e que você saia do processo de solidude<sup>2</sup>

Este Programa tem como objetivo formar gestores(as), brancos(as) e não-brancos(as), do setor público em conteúdos prioritários para disseminar equidade racial como um pilar em suas ações nos governos brasileiros, possibilitando um letramento racial base e boas práticas de ações antirracistas para disseminar no setor público.

A primeira turma foi aberta para 40 participantes e nosso público-alvo são gestores(as) do setor públicos (brancos/as e não-brancos/as) de todo o Brasil. A formação é 100% online, numa jornada ativa e com prática de aprendizagem, através de conteúdos multimídia e ambientes interativos para acolher diferentes perfis e senioridades de gestores públicos.

A indicação deverá ser feita pelo(a) participante ao longo do processo de seleção e as chefias indicadas serão convidadas a se inscrever no Programa LíDER+D a ocorrer ao longo do mês de junho e meados de julho, totalizando 34 horas de carga horária e 5 encontros síncronos.

[Saiba mais sobre o Programa.](#)  
[Veja um raio-x da primeira turma.](#)

---

<sup>2</sup> Redação incluída em 20/03/2023, conforme [Comunicado Oficial](#).

## V. PRINCIPAIS REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROGRAMA UBUNTU

Para participar do programa, os requisitos mínimos são:

1. ser brasileira(o) ou ter sido naturalizada(o) brasileira(o);
2. se autodeclarar indígena, negro(a), de cor preta ou parda, de acordo com orientação normativa constante na Lei 12.288/2010 (Estatuto da igualdade racial), e o quesito "cor ou raça" usado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE);
3. ser maior de 18 (dezoito) anos;
4. possuir ensino superior ou tecnólogo completo;
5. possuir vínculo empregatício com entidade governamental do Poder Executivo, Ministério Público ou Tribunal de Contas;
6. ter desejo de manter esse vínculo por pelo menos 12 (doze) meses, a contar de eventual aprovação neste processo seletivo;
7. realizar gestão de uma ou mais pessoas diretamente em sua atuação no governo;
8. aceitar o Termo de Responsabilidade do processo seletivo e Código de Ética do Vetor Brasil;
9. não ser parente de 1º grau ou irmão ou cônjuge de funcionário do time interno;
10. não ter atuado no Vetor Brasil nos:
  - 10.1. últimos 6 meses, se em área fora a seleção;
  - 10.2. últimos 12 meses, se com seleção.

## VI. SOBRE O PROCESSO SELETIVO

O processo seletivo é composto por cinco etapas, sendo elas:

1. Etapa de Inscrição:
  - a. Aceite do Termo de Responsabilidade de Candidato(a)
  - b. Aceite do [Código de Ética](#)
  - c. Elegibilidade
  - d. Dados Pessoais
  - e. Dados Socioeconômicos
  - f. Histórico Acadêmico e Profissional
2. Etapa de Indicação da Chefia
3. Etapa de Carta de Intenção
4. Etapa de Entrevista por Competências
5. Etapa de assinatura de termo de compromisso de participante do Programa Ubuntu

*Atenção: Todas as etapas serão realizadas individualmente. Cada etapa tem **datas limites específicas**. Dessa forma, tenha atenção aos prazos!*

Nas seções a seguir você encontra orientações e dicas sobre cada uma das etapas. Alguns lembretes importantes antes da leitura sobre as etapas:

- O início das inscrições para o Programa Ubuntu acontece no dia 13 de março de 2023 às 11h59 da manhã, e o fim das inscrições será no dia 03 de abril de 2023 às 11h59 da manhã. Recomendamos que você se atente aos prazos, e se inscreva com antecedência;
- O canal oficial de comunicação sobre o processo é o seu e-mail cadastrado na etapa de inscrição;
- Tenha atenção pois todas as comunicações oficiais serão enviadas por meio do [ubuntu@vetorbrasil.org](mailto:ubuntu@vetorbrasil.org). E não se esqueça de checar seu spam durante este período para evitar o risco de perder algum comunicado importante;
- Cada participante receberá informações individuais sobre aprovação ou reprovação em cada etapa.

### 1 | ETAPA DE INSCRIÇÃO

Para realizar a sua inscrição, é necessário que você acesse a nossa plataforma de inscrição através do site <https://bit.ly/psel-ubuntu-2023>.

Lembre-se que **TODOS os passos da Etapa de Inscrição precisam ser finalizados até 03 de abril às 11h59 da manhã (horário de Brasília)**.

**Passo 1: Termo de Responsabilidade do(a) Candidato(a) e Código de Ética do Vektor Brasil.**

Ao realizar login na plataforma, você deverá ler e concordar com o nosso **Termo de Responsabilidade de Candidato(a) e Código de Ética do Vetor Brasil**. Estes documentos regulam a sua participação no processo seletivo, reunindo os requisitos para participação, hipóteses de desclassificação e obrigações de cada participante, dentre outros pontos que você precisa estar de acordo para prosseguir com a sua inscrição.

Para nós, a ética é um pilar indispensável para potencializar o setor público e fortalecer as instituições democráticas. Todas as nossas decisões e atitudes são pautadas por esse valor. Por isso, queremos compartilhar com você nosso [Código de Ética](#). Além de nos guiar, o Código de Ética é importante para que nossas parceiras, parceiros e todas as pessoas interessadas pela organização estejam em alinhamento com os nossos valores.

### **Passo 2: Verificação de Elegibilidade**

A partir daí, é necessário que você realize a **confirmação da sua elegibilidade**. Ser elegível significa que você cumpre os requisitos mínimos para fazer parte do processo seletivo. Os pré-requisitos para a participação estão descritos no capítulo **PRINCIPAIS REQUISITOS PARA PARTICIPAR DO PROGRAMA UBUNTU** deste Guia. Caso você não cumpra os requisitos mínimos para fazer parte do processo, sua candidatura será considerada inelegível e você não poderá fazer parte deste processo seletivo.

### **Passo 3: Dados pessoais**

O passo seguinte será o preenchimento dos **dados pessoais**. Será necessário nos informar alguns dados, como: nome completo, RG, CPF, e-mail, celular, identidade de gênero, cor/raça, local e data de nascimento, cidade de residência, se possui alguma deficiência (PCD) e como ficou sabendo deste processo seletivo. **Ao incluir seus dados pessoais, recomendamos que você preencha as informações com muita atenção, pois não será possível retornar a este passo para alterações ou ajustes.** Estas informações serão utilizadas apenas para análise do perfil dos participantes do processo seletivo do Vetor Brasil. Em nenhum momento, será um critério avaliativo do processo seletivo.

### **Passo 4: Dados Socioeconômicos**

Este ano nós vamos coletar informações socioeconômicas para o cálculo do Indicador Delta. Através dos seus Dados Socioeconômicos, procuramos compreender melhor a sua origem e trajetória. Para nós, este é um dos pontos mais relevantes para identificarmos o indicador Delta. Quanto maior o Delta de cada participante, mais longa a trajetória percorrida para poder estar no nosso processo seletivo e se tornar elegível. Ou seja, pessoas com Delta elevado saíram de pontos de partida com menos oportunidades e, mesmo assim, atingiram conquistas pessoais e/ ou profissionais significativas. São pessoas que fizeram muito, mesmo com menos recursos e acessos.

**É importante destacar que tanto os Dados Pessoais, quanto os Dados Socioeconômicos acima não são usados como critério de seleção.** Levantamos essas informações para orientar melhor as iniciativas do Vetor Brasil de fomento à inclusão e diversidade. Para saber mais sobre o indicador Delta, acesse este comunicado oficial [aqui](#).

### **Passo 5: Histórico Acadêmico e Profissional**

Queremos conhecer mais sobre sua trajetória profissional e entender quais foram os momentos mais relevantes que te trouxeram até aqui. Qual graduação você cursou? Quais foram suas experiências de trabalho? Você faz alguma atividade extracurricular que considere importante detalhar aqui?

Estas informações nos ajudam a compreender melhor o perfil do público alvo do Programa Ubuntu e não serão utilizadas como critério de avaliação no processo seletivo.

## **2 | ETAPA DE INDICAÇÃO DA CHEFIA**

Nesta etapa você fará a indicação de duas chefias imediatas, uma titular e uma suplência, para participarem do Programa Líder+D, apresentando informações como nome, e-mail e telefone para contato e sinalizando que esta indicação está ciente do convite que receberá.

Para nós, é de extrema importância que sua chefia faça parte do programa complementar Líder+D, com objetivo de fecharmos um ciclo virtuoso de pessoas sensibilizadas para atuarem pela promoção da igualdade racial. Portanto, esta etapa de indicação dos nomes é obrigatória e eliminatória. Você terá 5 (cinco) dias para encaminhar os dados e caso não o faça na data estipulada, será desclassificada(o) do processo seletivo.

Contudo, entendemos que a construção de cargos na administração pública não é linear. Caso você não tenha chefias diretas e/ou elas não queiram ser indicadas para o programa, será possível avisar via e-mail ([ubuntu@vetorbrasil.org](mailto:ubuntu@vetorbrasil.org)) quem serão as pessoas indicadas e se são pares ou subordinados.

Algumas informações importantes:

- Você terá desde o dia 13/03 até o dia 09/04 para fazer a indicação da sua chefia imediata.
- Caso não faça a indicação dentro do tempo determinado, você será desclassificada(o).
- Sua permanência no processo seletivo não está atrelada ao aceite da sua chefia na participação do programa complementar Líder+D. Ou seja, para passar para a etapa seguinte é obrigatória a indicação da sua chefia imediata, mas caso ela opte por não participar do Programa Líder+D, você não será afetado por este motivo.
- Ao enviar a indicação, não será possível alterá-la na plataforma, portanto, tenha certeza

de que está indicando a pessoa correta.

- Caso sua chefia direta mude ao longo do processo de seleção, você deverá nos avisar via e-mail [ubuntu@vetorbrasil.org](mailto:ubuntu@vetorbrasil.org), indicando quem era a chefia, quem passou a ser e os dados de e-mail, telefone e cargo da nova chefia.

### 3 | ETAPA DE CARTA DE INTENÇÃO

Ninguém melhor para explicar sua motivação para fazer parte do Programa Ubuntu do que você! Por isso queremos ouvir mais sobre sua motivação, sua história e seus objetivos profissionais. Na carta, para que seja possível te avaliar, é necessário que você percorra o roteiro de perguntas orientadoras que separamos abaixo:

1. **“Quem é você e qual sua história?”** (sem clichês e sem máscaras. Como você é na real!) Lembre de suas fortalezas, sua história, suas raízes, quem fez e faz parte dela... Mas também dos seus pontos de desenvolvimento!
2. **“De quais conquistas você mais se orgulha? O que você aprendeu com cada uma dessas conquistas?”** Como esses aprendizados foram importantes para sua trajetória? Como você replicou esses aprendizados em outros contextos? Lembre das oportunidades que você teve acesso e nos conte por que essas conquistas são as mais importantes.
3. **“Por que você quer participar do Programa Ubuntu? O que você está fazendo hoje para atingir este objetivo? Como esta oportunidade de participar do Programa Ubuntu te ajuda a chegar nos seus grandes sonhos e objetivos de vida e carreira? Como suas redes de apoio se relacionam com esse objetivo?”**

Algumas informações importantes:

- A carta tem um limite de 600 caracteres, então procure trazer clareza e objetividade.
- A Carta de Intenção será avaliada pelo nosso corpo de avaliadoras. Portanto **esta é uma etapa eliminatória**.
- Você terá do dia 13/03 até o dia 14/04 para a entrega da Carta de Intenções. Caso não entregue a carta dentro do tempo determinado, você será desclassificada(o).
- Ao enviar a carta, não será possível modificá-la, portanto, tenha certeza de que está enviando sua melhor versão.

### 4 | ETAPA DE ENTREVISTA POR COMPETÊNCIAS

Buscamos conhecer você em cada uma das etapas do processo seletivo e agora não vai ser diferente. Por isso, preparamos uma conversa online e só nossa!

Esse é o momento para você nos contar sobre sua história com mais detalhes. Queremos saber mais sobre seus valores, sua vida, conquistas e fracassos. Sim, para nós, os erros são fundamentais porque eles trazem muitos aprendizados e proporcionam o seu crescimento individual.

A entrevista terá duração de até 45 minutos, será individual e online, por meio da ferramenta de videoconferência Google Meet ou semelhante.

**Instruções:** O agendamento é realizado na mesma plataforma de inscrição do Vetor Brasil e os horários disponíveis são ocupados por ordem de agendamento. Então, caso você tenha restrições de horário/data, fique de olho no seu e-mail e escolha um horário o quanto antes. Após a escolha do horário, verifique seus dados pessoais e confirme o agendamento. Você receberá logo em seguida um e-mail com a confirmação do agendamento. Depois disso, é só esperar. Mas, caso o e-mail não tenha chegado em sua caixa de entrada, nem esteja no lixo eletrônico (*spam*), por favor, envie **IMEDIATAMENTE** uma mensagem para o e-mail [ubuntu@vetorbrasil.org](mailto:ubuntu@vetorbrasil.org)

No dia da entrevista, você receberá por e-mail o link para a videoconferência, até alguns minutos antes do horário agendado. Basta acessá-lo e clicar no botão “Pedir para participar da reunião”. Se passar seu horário e você não receber o link para a Entrevista - **lembre-se de verificar sua caixa de entrada e de lixo eletrônico (*spam*)** .

**ATENÇÃO:** O Vetor não se responsabiliza por comunicações que sejam retidas em caixas de *spam*. Portanto, se você não compareceu à entrevista porque o e-mail com o link para a videoconferência estava nas caixas lixeira/*spam* e você não fez a checagem recomendada, você não terá outra chance de realizá-la.

Sabendo que imprevistos podem acontecer, é permitido que você remarque sua participação, desde que a remarcação seja feita com, pelo menos, 24 horas de antecedência do horário previamente agendado da Entrevista por Competências. Mas, tenha bastante atenção! Seja resiliente e não cancele sem ter certeza. Isso porque todas as entrevistas têm um prazo para serem realizadas, o que pode ocasionar menos horários disponíveis no fim. Assim, não deixe para última hora, pois você pode ter sua participação encerrada por não participar da atividade.

#### **Mais orientações:**

- Pontualidade para nós é um ato de respeito! Assim, a tolerância máxima de atraso será de 5 minutos. O não-cumprimento do horário implicará a desclassificação automática no processo seletivo.
- Nossos agendamentos são sempre referentes ao horário de Brasília. Se você reside em regiões com fusos horários diferentes, atente-se a esse ponto.
- Teste antes sua câmera, áudio e microfone. Para participar da atividade, precisamos te ver e ouvir.
- A entrevista poderá ser gravada.
- Após iniciar a entrevista, você não poderá realizá-la novamente. Você apenas poderá refazê-la se tiver problemas de conectividade (energia elétrica ou internet) nos primeiros 5 minutos da entrevista. Ou seja, você esteve presente na entrevista e teve um problema de conectividade antes de efetivamente começarem as perguntas. Neste caso, você terá apenas mais uma chance para reagendar sua entrevista.
- Caso você cancele sua participação com menos de 24h de antecedência do horário da

Entrevista que você tiver agendado, você não poderá reagendar a sua entrevista.

- Em casos de problemas técnicos (problemas na câmera, microfone, áudio etc.) e/ou de conectividade (energia elétrica, internet etc.), antes do início da entrevista que impossibilitem sua entrada na atividade, não será possível reagendar a entrevista.
- Em casos de problemas técnicos (como, por exemplo, na câmera, microfone ou áudio etc.) e/ou de conectividade (energia elétrica, internet etc.), depois do início da entrevista que impossibilitem sua participação, será considerado aquilo que foi apresentado por você até o momento do problema e não será possível refazer a entrevista.
- O não comparecimento em seu horário agendado por qualquer razão implica na desclassificação automática do processo seletivo.

## **5 | ETAPA DE ASSINATURA DO TERMO DE COMPROMISSO**

Parabéns para as(os) candidatas(os) que chegaram nessa última etapa!

Falta pouco para vocês começarem o Programa Ubuntu: Fortalecendo lideranças negras no setor público.

Nesta etapa, você deverá ler o Termo de Compromisso de Participante enviado via *DocuSign* para o seu e-mail cadastrado e caso esteja de acordo, assinar o Termo diretamente no aplicativo do *DocuSign*, preencher com as informações necessárias e finalizar. No momento que todas as partes do Termo finalizarem a assinatura, você receberá por e-mail a versão final.

Você terá dois dias corridos para finalizar essa etapa!



## VII. COMO ME PREPARAR PARA O PROCESSO SELETIVO?

Para apoiar você ao longo do processo de seleção, separamos algumas dicas valiosas. Vem conferir:

### ❖ **Etapas da Carta de Intenção:**

- É importante treinar antes de enviar. Assim, você não vai esquecer de nenhum ponto e nós saberemos mais sobre você;
- Não queremos uma descrição do seu currículo. Queremos realmente te conhecer melhor. Então, antes de enviar a carta, dedique um tempo para refletir sobre as suas próprias conquistas, seus objetivos, o que você tem de fortaleza e quais pontos você pode se desenvolver mais - seja na escola, faculdade, emprego etc;
- Para ficar mais fácil, liste os pontos em um papel, no celular ou no computador. Você pode fazer isso em ordem cronológica se for melhor para organizar seus pensamentos;
- Adicione significado à sua trajetória! Cada pessoa tem uma história própria que merece ser valorizada;
- Ser você é a melhor forma de entendermos se o Programa Ubuntu é a oportunidade mais alinhada ao seu momento pessoal e profissional atual;
- Tenha assertividade e clareza do porquê você está contando isso para nós! Por exemplo, em vez de escrever “esta experiência me fez ver como as coisas são na prática”, fale sobre situações vividas na experiência, como isso te impactou profissionalmente ou quais decisões você tomou na situação e por qual motivo isso foi importante;
- Tenha coesão! A carta, como um todo, precisa fazer sentido. Se tiver a oportunidade, compartilhe o material com alguém que não te conheça tão bem e pergunte o que essa pessoa entendeu de sua fala;
- Não utilize caracteres nos contando clichês! Evite jargões relacionados ao propósito de participar do Programa Ubuntu, como: “eu acredito que a gestão pública chega em todo o lugar”, “eu quero causar impacto social”, “eu quero mudar a política do país”, principalmente quando essas expressões não são acompanhadas de contexto, profundidade e análise crítica;
- Ao enviar a carta, você não poderá alterá-la, portanto confira tudo antes de enviar;

### ❖ **Entrevista por Competências:**

Esse é o momento para você nos contar sobre sua história com mais detalhes e para isso separamos algumas dicas valiosas para você se preparar:

- Antes da entrevista, reflita sobre sua trajetória, seus objetivos, valores e como suas experiências moldaram seu potencial. Pela primeira vez, esse é um momento só nosso. Então, vamos tirar o melhor proveito disso;
- Já sabemos o que você apresentou nas etapas anteriores. Agora, queremos conhecer mais sobre sua história, trajetória profissional e seu momento de vida. Para otimizar melhor o tempo da entrevista, objetividade e assertividade são fundamentais.
- Você tem algum ponto ou característica que ainda não deixou evidente no processo e que acredita que deveríamos saber? Agora é a hora de nos contar;
- O que você acredita que pode agregar para o nosso Programa de Desenvolvimento? Como você vai aplicar o conhecimento que você adquiriu no seu trabalho? Tenha em mente as respostas para essa perguntas;
- Pontualidade é essencial para qualquer posição profissional que você ocupe, por isso a tolerância máxima de atraso será de 5 minutos. O não-cumprimento do horário implicará a desclassificação automática no processo seletivo, ok? Desse modo, se prepare para estar presente no momento combinado;
- Teste com antecedência sua câmera, áudio e microfone. Para participar da atividade, precisamos te ver e ouvir.

## **DÚVIDAS OU GOSTARIA DE FALAR SOBRE SUA CANDIDATURA?**

Estaremos disponíveis para tirar dúvidas e resolver questões no decorrer do processo. Para isso, você deverá enviar um e-mail para [ubuntu@vetorbrasil.org](mailto:ubuntu@vetorbrasil.org) com a sua dúvida.

O horário de atendimento é das 9h às 18h (horário de Brasília), de segunda à sexta-feira, exceto em feriados nacionais e de São Paulo.

Não garantimos resposta com menos de dois dias úteis. Desse modo, como todas as etapas do processo seletivo possuem prazo de finalização, é importante realizar as atividades o quanto antes porque, se surgir algum imprevisto ou você tiver alguma dúvida e não conseguirmos responder a tempo, você pode ter sua desclassificação no processo seletivo por exceder o prazo limite da etapa - e não queremos que isso aconteça!